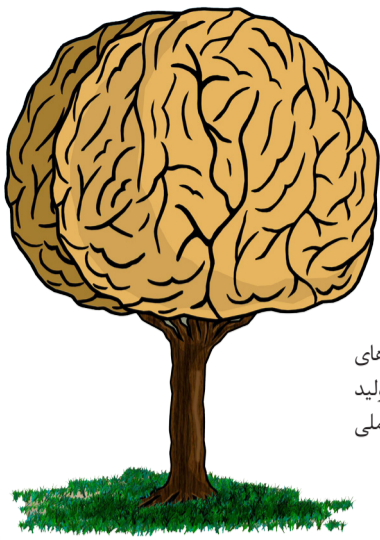


نگاه «آیت ماندگار» به مدیریت و فرصت‌های سرمایه‌گذاری در ایران:

تولیدکنندگان داخلی در انتظار حمایت!



پدین کنند. رهبر معظم انقلاب در جهت مقابله با این ترغیب، راهبرد «اقتصاد مقاومتی» را مطرح نمودند که در جریان آن، سال‌های اخیر را با اسامی مرتبط با این راهبرد مزین نمودند و از جمله این که بیش از پنج سال، شعار سال در راستای تقویت و توسعه تولید ملی، حمایت از کار و تقویت ساخت درونی نظام و حمایت از سرمایه ملی نام‌گذاری شده است. لذا در این راستا، نقش تولید ملی و حمایت از تولیدکنندگان داخلی از اهمیت بالایی برخوردار است. ۵

محمدکاظمی - مسئول اجرایی اجلاس مدیریت و فرصت‌های سرمایه‌گذاری: اقتصاد مقاومتی می‌خواهد در شرایط فشار به کشور، راه رشد و شکوفایی اقتصادی کشور را تعیین نماید. از ابتدای انقلاب اسلامی ایران، دشمنان تلاش کردند تا به هر وسیله‌ای ممکن این نظام را از پای دریاورند. آن‌ها در این مسیر از هیچ ترفندی فروگذار نکردند. از جمله این روش‌ها، فشارها و تحریم‌های اقتصادی بود. دشمنان این آب‌وخاک به دنبال آن بودند که از این طریق بتوانند مردم را ناامید کرده و نسبت به نظام

با مطالبی از: مهدی آیتی، سید داوود عربشاهی، هوتن پناهی پور و... ۵۲



به بهانه زادروز خسروی آواز ایران
استاد محمدرضا شجریان به روایتی دیگر

معنای «مدیریت» در ایران

رعایت عقلاقت اخلاقی از سوی دولت‌ها



Ayatmandegar
biweekly

No.20 Second Half of September.2016
Political, Social

۸ صفحه
قیمت: ۱۰۰۰ تومان

دوهفته نامه سیاسی، اجتماعی
شماره ۲۰
نیمه اول مهرماه ۱۳۹۵
سال دوم

آیت ماندگار

سرمقاله

ویژگی‌های مدیر موفق و
دوست‌داشتنی



محمدعلی جمعی
مدیر اقتصادی

بی‌شک پایبندی به اخلاق مهم‌ترین و اساسی‌ترین ویژگی یک مدیر است زیرا اگر التزام به اخلاق در وجود یک مدیر نهادینه نشده باشد دیگری نمی‌تواند از یک مدیر موفق سخن گفت. اخلاق نیکو راه نفوذ به هر قلبی را فراهم می‌کند و از این رو مدیرانی که با مهربانی و با سعه‌صدر با کارمندان خود رفتار می‌کنند نه تنها بازدهی کار را بالا می‌برند بلکه فضایی از اعتمادسازی را در محیط کار جاری و ساری می‌کنند. حال در این بین مدیرانی هم هستند که سعی می‌کنند به صورت ظاهری و نه باطنی، خود را خوش‌اخلاق نشان دهند که بی‌تردید این روند راه به‌جایی نخواهد برد زیرا وقتی رفتار و عمل شخصی به صورت قلبی نباشد دیر یا زود واقعیت خود را نمایان می‌کند. یکی دیگر از ویژگی‌های مدیر موفق، جسارت او در تصمیماتش است. ... ۸

در این شماره می‌خوانید

گزارشی پیرامون دلایل خشک‌سالی:

بحران آب نتیجه مدیریت غلط

۷

پاسخ طلایی به یک سؤال:

مدیران و کارآفرینان موفق

هر روز چه می‌کنند؟

۷ و ۶

نقدی بر فیلم سینمایی بارکد:

به هر قیمتی مجازات کن!

۸



پرونده‌های پیرامون ضعف و قوت مدیریت در کشور:

اندر حکایت مدیران ناکارآمد!

رخاها
توصیه‌هایی برای مدیریت موفق
بنگاه‌های اقتصادی

رازهای موفقیت یک مدیر

کلید دست‌یابی به یک موفقیت بزرگ این است که آدم بتواند ذهنش را تمام و کمال روی مهم‌ترین کار یا هدفی که در زندگی‌اش دارد متمرکز کند، آن را درست انجام بدهد و تا آن راه یا پابان نرسانده دست از کار و کوشش برندارد.

کلید دست‌یابی به یک موفقیت بزرگ این است که آدم بتواند ذهنش را تمام و کمال روی مهم‌ترین کار یا هدفی که در زندگی‌اش دارد متمرکز کند، آن را درست انجام بدهد و تا آن راه یا پابان نرسانده دست از کار و کوشش برندارد.از روش و نرم‌افزار ساده و عملیاتی است که بسیاری از مدیران موفق برای رسیدن به اهداف خود از آن بهره می‌برند.به یاد داشته باشید مدیریت موفقیت یعنی رسیدن به دست آوردهای فوق‌العاده حتی با به‌کارگیری افرام معمولی.

در سال‌های گذشته مؤسسات تحقیقاتی مهم چه آن‌که روی مدیریت سازمان‌ها و بنگاه‌ها پژوهش انجام می‌دهند هر از چندی با بررسی‌های میدانی، علمی و مصاحبه با مدیران موفق و باتجربه تلاش می‌کنند تا به معرفی رموژ موفقیت مدیران بپردازند و راهکارهایی را در این‌بین مطرح کنند. در متن زیر از توصیه‌های مؤسسات تحقیقاتی مدیریت مانند «هاروارد بیزینس اسکول» و سازمان مدیریت کسب‌وکارهای کوچک، چند کتاب اصول مدیریت و همچنین مصاحبه‌های مدیران موفق داخلی درباره تجربه‌های سال‌های کارشان استفاده‌شده است.

تجربه مدیران موفق نشان می‌دهد تا زمانی که یک مدیر خود با زیرمجموعه کاری که انجام می‌دهد و فعالیت‌های شرکتش آشنایی نداشته باشد نمی‌تواند در جهت موفقیت گام بردارد. یکی از ویژگی مدیران موفق تسلط روی کار و فعالیتی است که بنگاه اقتصادی و شرکت آن‌ها انجام می‌دهد؛ مدیری را تصور کنید که خود هیچ از فرش نداند اما بنگاه و کارگاه‌های بزرگ فرش‌بافی بخواهد، داشته باشد. داشتن دانش برای موفقیت لازم و ضروری است.

اگر قصد دارید به یک مدیر موفق تبدیل شوید، باید کارکنان خود را به‌خوبی بشناسید و با آن‌ها هرچند محدود ارتباط داشته باشید و صحبت کردن یکی از بهترین روش‌های شناخت آنان است. شما نمی‌توانید با آن‌ها ناهل خورده و درباره موضوعات موردعلاقه‌شان صحبت کنید.زمانی که کارکنانتان شما را فردی از جنس خود و کنارشان حس کنند تلاش خود را چندین برابر می‌کنند. هر چه بیشتر و بهتر کارکنان خود را بشناسید، بهتر می‌توانید تیم خود را هدایت کنید.

مدیریت هر موسسه و بنگاه‌ی بدون ارتباط و تعامل با بخش‌های مختلف داخلی و بیرونی ممکن نخواهد بود. به اعتقاد کارشناسان مدیریت در رسیدن به اهداف خود موفق‌تر است که ارتباط بهتری با بخش‌های مختلف و کارکنانش دارد، در بسیاری از مواقع داشتن مهارت ارتباطی حتی می‌تواند به‌عنوان یک‌راه میانبر عمل کند. همچنین داشتن مهارت ارتباطی باعث می‌شود تا شما بتوانید افکار و ایده‌های خود را به روش بهتری به کارکنانتان منتقل کنید و راندمان کار را بالا به برید.

تجربه‌ها نشان داده است مدیران موفق آن‌هایی هستند که برای مدیران و کارکنانشان وقت می‌گذارند و در دسترس هستند. در انتقار را همیشه برای شنیدن حرف‌های کارکنانتان باز بگذارید و تلاش کنید به آن‌ها در کار و حتی زندگی روزمره مشاوره بدهید و کنارشان باشید. مدیریت موفقیت‌ناشید که فکر می‌کنند در صورت باز بودن در انتقشان، زیردستان مزاحمشان خواهند شد و وقتشان را می‌گیرند. صبر و حوصله داشته باشید و نگرانی و دل‌مشغولی آن‌ها را جدی بگیرید و به آن نشان دهید برای طرف‌های شدن آن تلاش خواهید کرد.این اقدامات باعث می‌شود تا کارکنان و مدیران پایین‌دستی، شما را از خود به بینند و تلاش بیشتری در کار داشته باشند. مدیریت فعالانه یعنی اینکه بدانید کارکنان و کارگزاران چه فعالیتی انجام می‌دهند و بدون مزاحمت بر کارشان نظارت داشته باشید و همیشه فعالیت‌ها را کنترل کنید تاآشنی‌ها صورت نگیرد. البته شما باید اعتماد داشته باشید که آنان به‌اندازه کافی توانایی انجام کار را دارند و به‌جای مدیریت کارشان، خوششان را مدیریت کنید. مدیریت زیردستانتان خیلی سخت می‌شود اگر شما از حساسیت کنترلی بالایی برخوردار باشید. ...

امامه در صفحه بعد

آیت کار

دیدگاه

مهدی آیتی، دبیر اجلاس مدیریت و فرصت‌های سرمایه‌گذاری در گفت‌وگو با آیت ماندگار عنوان کرد:

ایران می‌تواند الگوی کشورهای جهان اسلام شود

مهدی آیتی، دبیر اجلاس مدیریت و فرصت‌های سرمایه‌گذاری اعتقاد دارد که مدیریت بخش غیردولتی در زمینه تولید و تجارت می‌تواند راه گشای اقتصاد مقاومتی باشد. ازاین‌رو برای آشنایی بیشتر با اهداف و برنامه‌های اجلاس وی به گفت‌وگو نشستیم.

آز آیت‌جایی که شما دبیر این اجلاس هستی کمی در این‌باره برایمان توضیح دهید؟

جمعی از دوستان ما در قالب یک NGO و شرکت خصوصی به نام «عصر نوین» مدتی است در تدارک یک اجلاس مهم هستند که در این رابطه بنده هم به‌عنوان دبیر اجلاس همکاری داشته و امید دارم در هفتم مهرماه با برگزاری یک اجلاس آبیروندانه، گامی مؤثر در جهت سرتسازي و رشد و توسعه اقتصاد کشور برداریم. **بین‌المللی ما می‌باشد چرا اجرا اجلاس از طرف یک شرکت خصوصی؟**

سؤال خوبی کردید. اولاً این روزها در پس‌ابرام تله‌راه رایج‌ات اقتصاد راکد و به بن‌بست کشیده

ره‌افروز

و فعالیت‌های شرکتش آشنایی نداشته باشد نمی‌تواند در جهت موفقیت گام بردارد. یکی از ویژگی مدیران موفق تسلط روی کار و فعالیتی است که بنگاه اقتصادی و شرکت آن‌ها انجام می‌دهد؛ مدیری را تصور کنید که خود هیچ از فرش نداند اما بنگاه و کارگاه‌های بزرگ فرش‌بافی بخواهد، داشته باشد. داشتن دانش برای موفقیت لازم و ضروری است.

اگر قصد دارید به یک مدیر موفق تبدیل شوید، باید کارکنان خود را به‌خوبی بشناسید و با آن‌ها هرچند محدود ارتباط داشته باشید و صحبت کردن یکی از بهترین روش‌های شناخت آنان است. شما نمی‌توانید با آن‌ها ناهل خورده و درباره موضوعات موردعلاقه‌شان صحبت کنید.زمانی که کارکنانتان شما را فردی از جنس خود و کنارشان حس کنند تلاش خود را چندین برابر می‌کنند. هر چه بیشتر و بهتر کارکنان خود را بشناسید، بهتر می‌توانید تیم خود را هدایت کنید. مدیریت هر موسسه و بنگاه‌ی بدون ارتباط و تعامل با بخش‌های مختلف داخلی و بیرونی ممکن نخواهد بود. به اعتقاد کارشناسان مدیریت در رسیدن به اهداف خود موفق‌تر است که ارتباط بهتری با بخش‌های مختلف و کارکنانش دارد، در بسیاری از مواقع داشتن مهارت ارتباطی حتی می‌تواند به‌عنوان یک‌راه میانبر عمل کند. همچنین داشتن مهارت ارتباطی باعث می‌شود تا شما بتوانید افکار و ایده‌های خود را به روش بهتری به کارکنانتان منتقل کنید و راندمان کار را بالا به برید.

تجربه‌ها نشان داده است مدیران موفق آن‌هایی هستند که برای مدیران و کارکنانشان وقت می‌گذارند و در دسترس هستند. در انتقار را همیشه برای شنیدن حرف‌های کارکنانتان باز بگذارید و تلاش کنید به آن‌ها در کار و حتی زندگی روزمره مشاوره بدهید و کنارشان باشید. مدیریت موفقیت‌ناشید که فکر می‌کنند در صورت باز بودن در انتقشان، زیردستان مزاحمشان خواهند شد و وقتشان را می‌گیرند. صبر و حوصله داشته باشید و نگرانی و دل‌مشغولی آن‌ها را جدی بگیرید و به آن نشان دهید برای طرف‌های شدن آن تلاش خواهید کرد.این اقدامات باعث می‌شود تا کارکنان و مدیران پایین‌دستی، شما را از خود به بینند و تلاش بیشتری در کار داشته باشند. مدیریت فعالانه یعنی اینکه بدانید کارکنان و کارگزاران چه فعالیتی انجام می‌دهند و بدون مزاحمت بر کارشان نظارت داشته باشید و همیشه فعالیت‌ها را کنترل کنید تاآشنی‌ها صورت نگیرد. البته شما باید اعتماد داشته باشید که آنان به‌اندازه کافی توانایی انجام کار را دارند و به‌جای مدیریت کارشان، خوششان را مدیریت کنید. مدیریت زیردستانتان خیلی سخت می‌شود اگر شما از حساسیت کنترلی بالایی برخوردار باشید. ...

هوتن پناهی‌پور در گفت‌و‌گو با آیت ماندگار مطرح کرد:

حمایت از تولید داخلی

زمینه‌تحقق اقتصادمقاومتی

رافراهم می‌کند

اجرای نخستین اجلاس مدیریت و فرصت‌های سرمایه‌گذاری، در جریان گفت‌وگوی تفصیلی‌اش با «آیت ماندگار» بیان کرد. **آز نظتر شما بخش خصوصی تا چه حد می‌تواند در تحقق سیاست‌های اقتصاد مقاومتی نقش ایفا کند، به تعبیر بهتر نقش بخش خصوصی در این راستا چیست؟**

همان‌طور که بنده‌ای اصلی و مؤلفه‌های مطرح در اقتصاد مقاومتی نشان می‌دهد، این سیاست

- دوهفته نامه سیاسی، اجتماعی ●
- شماره ۲۰ ●
- نیمه اول مهر ۱۳۹۵ ●

رویکرد اجلاس



بهتر از حالا بود و جایگاه اقتصادی جمهوری

اسلامی در جهان بالاتر ازاین‌قرار می‌گرفت.

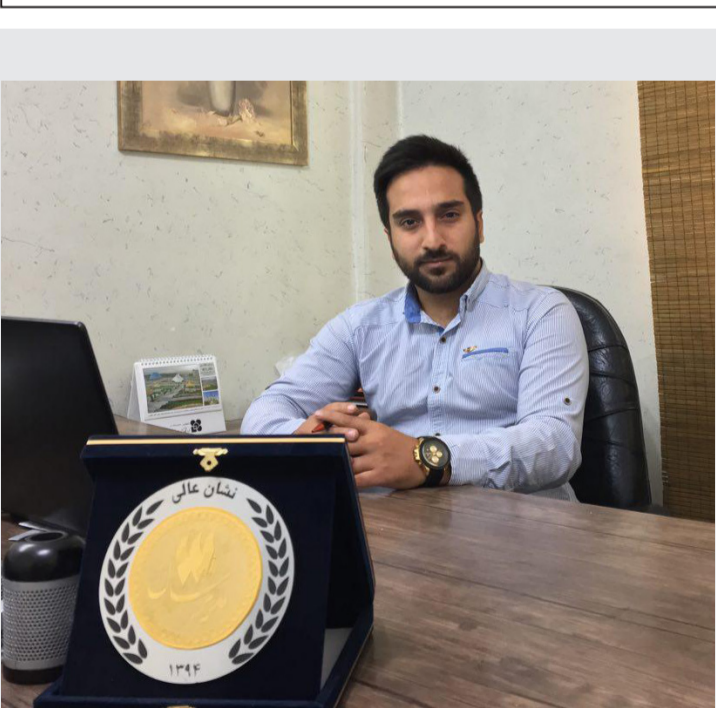
آز در حال حاضر ما در چه جایگاهی از تولید و تجارت در عرصه بین‌المللی قرار داریم؟

متأسفانه در جایگاه بسیار پایین هستیم. به‌طور مثال گفته می‌شود ما در حال حاضر در جایگاه کمتر از نیم درصد تولید و تجارت جهانی هستیم. درحالی‌که سهم ما از این موضوع

از مدیران دولتی که هنگام تصویب قانون بهبود مستمر محیط کسب‌وکار از آن انتقاد می‌کردند، امروز به جد از منافعان اصل حمایت از تولید داخلی در فضای مساعد، شدند. در این مرحله باید از نیت باطنی و قلبی آن‌ها آگاه شویم؛ آیا این افراد بواقع دل‌سوز پیشرفت‌های تکنولوژی، مدیران برای موفقیت در عرصه‌های گوناگون چاره‌ای جز پرزور بودن ندارند. در همین راستا به گزرتوگو با وی پرداختیم و نظرات ایشان را در رابطه با نخستین اجلاس مدیریت و فرصت‌های سرمایه‌گذاری می‌شود که در این نوع همایش‌ها جویا شدیم.

نقش همایش‌های برگزارشده برای مدیران را چقدر در تقویت روحیه آن‌ها و افزایش بهره‌وری در کشور مؤثر می‌دانید؟

به‌رحال تمام همایش‌هایی که تاکنون برای مدیران برگزارشده دارای کلاس و نکات ضروریات رسیدن به اینکه مدیران بتوانند در یک گردهمایی بزرگ در کنار هم قرار بگیرند می‌تواند نقش کلیدی در حل معضلات موجود داشته باشد.



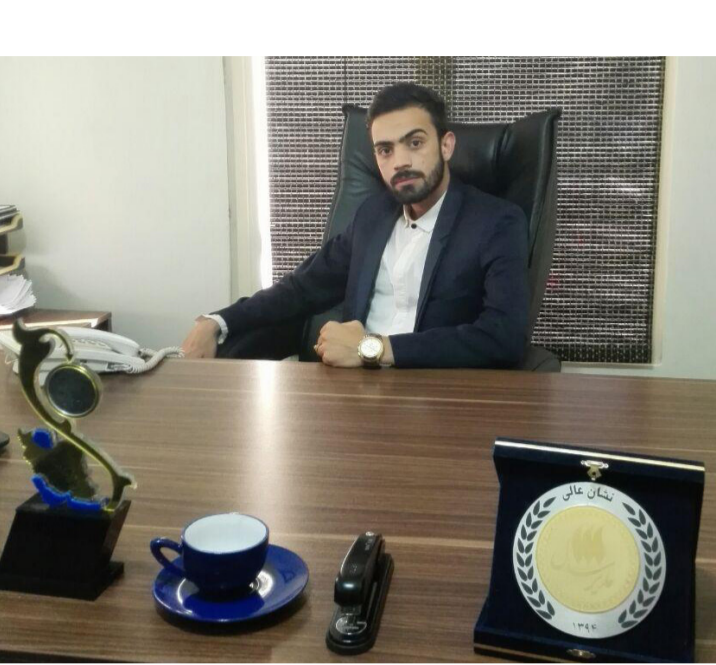
مقاومتی نشان می‌دهد در تمام بندها فرصت جدیدی برای بخش خصوصی فراهم‌شده است و در آن ازنظریات اهالی اقتصاد استفاده‌شده است. درست به همین دلیل می‌تواند همچون نقشه راه برای توسعه اقتصادی مورداستفاده قرار بگیرد. از سوی دیگر مخاطب اصلی همان بخش خصوصی است. بر این اساس **به‌طور مشخص در چه بخش‌هایی از اقتصاد مقاومتی برای بخش خصوصی**

- دوهفته نامه سیاسی، اجتماعی ●
- شماره ۲۰ ●
- نیمه اول مهر ۱۳۹۵ ●

راهکار

محمدتقیمی

مسئول اجرایی اجلاس مدیریت و فرصت‌های سرمایه‌گذاری



زورخرو

محمدهادی جامعی در گفت‌وگو با آیت‌ماندگار:

مدیر موفق باید به‌روز باشد

محمدهادی جامعی با بیش از سه دهه فعالیت در حوزه‌های مختلف اقتصادی یکی از مدیران موفق بخش خصوصی است. وی معتقد است در جهان امروز و به لطف پیشرفت‌های تکنولوژی، مدیران برای موفقیت در عرصه‌های گوناگون چاره‌ای جز پرزور بودن ندارند. در همین راستا به گزرتوگو با وی پرداختیم و نظرات ایشان را در رابطه با نخستین اجلاس مدیریت و فرصت‌های سرمایه‌گذاری می‌شود که در این نوع همایش‌ها جویا شدیم.

نقش همایش‌های برگزارشده برای مدیران را چقدر در تقویت روحیه آن‌ها و افزایش بهره‌وری در کشور مؤثر می‌دانید؟

به‌رحال تمام همایش‌هایی که تاکنون برای مدیران برگزارشده دارای کلاس و نکات ضروریات رسیدن به اینکه مدیران بتوانند در یک گردهمایی بزرگ در کنار هم قرار بگیرند می‌تواند نقش کلیدی در حل معضلات موجود داشته باشد.

به‌عنوان یک فرصت ویژه‌برای بخش خصوصی می‌تواند مورداستفاده قرار بگیرد. به‌این‌ترتیب در تمام بنده‌ای تصادق‌مقاومتی سکویی برای پیشسازی بخش خصوصی فراهم‌شده است. **وظیفه بخش خصوصی برای بهره بردن از این فرصت چیست؟**

بخش خصوصی باید تمام بستری‌های لازم را برای تحقق این اهداف فراهم کند ازجمله با مدیریت و تأکید بر مدیریت درست و درعین‌حال برقراری ارتباط در عرصه بین‌الملل بتواند از فرصت ویژه‌ای که پیش رو دارد بهره ببرد. یکی از مهم‌ترین نکات اصلی که در اقتصاد مقاومتی مدنظر قرارگرفته و درواقع نوعی فرصت استثنایی محسوب می‌شود توجه ویژهبر خودکف‌شدن در تولید کالاهای اساسی است. برای این منظور ضروری است تا تمام بستری‌های مرتبط با این صنایع می‌تواند از فرصت موجود در راستای پیشرفت بهره ببرند. از دیگر بخش‌های موردتوجه در اقتصاد مقاومتی باید به حوزه معدن، ای تی و مصالح ساختمانی اشاره کرد.

بر این اساس صنایع قوم هک دارای فرصت متنغنی برای پیشرفت هستند. همچنین از دیگر مزینج‌های اقتصاد مقاومتی برای بخش خصوصی تأکید بر نیروی انسانی است و به‌این‌ترتیب بخش خصوصی می‌تواند از دارایی و پتانسیل موجودش در این حوزه بهره لازم را ببرد.

رویکرد اجلاس

نقش تولید ملی در اقتصاد مقاومتی

اقتصاد مقاومتی می‌خواهد در شرایط فشار به کشور، راه رشد و شکوفایی اقتصادی کشور را تعیین نماید. از ابتدای انقلاب اسلامی ایران، دشمنان تلاش کردند تا به هر وسیله‌ای ممکن این نظام را از پای دریاورند. آن‌ها در این مسیر از هیچ زرفندی فرودگاری نکردند. ازجمله این روش‌ها، فشارها و تحریم‌های اقتصادی بود. دشمنان این اب‌خفاک به دنبال آن بودند که از این طریق بتوانند مردم را ناامید کرده و نسبت به‌نظام بدبین کنند. رهبر معظم انقلاب در جهت مقابله با این ترند، راهبرد «اقتصاد مقاومتی» را مطرح نمودند که در جریان آن، سال‌های اخیر را با سامنی مرتبط با این راهبرد مزین نمودند و ازجمله این‌که بیش از پنج سال، شعار سال در راستای تقویت و توسعه تولید ملی، حمایت از کار و تقویت ساخت توسعه نظام و حمایت از سرمایه ملی نام‌گذاری شده است.

این‌که تولیدات غیربومی و غیرملی تبدیل به ابزاری برای سوءاستفاده دشمنان علیه مردم شود و در بحران‌ها و تحریم‌ها اقتصاد کشور زمین‌گیر شود ضرورت برداختن به موضوع تولید ملی و بومی‌سازی اقتصادی را ضروری می‌کند. لذا برای تبیین نقش تولید ملی در اقتصاد مقاومتی باید به پیشینه و مرور این گفتمان پرداخت.

این‌که تولیدات غیربومی و غیرملی تبدیل به ابزاری برای سوءاستفاده دشمنان علیه مردم و زمین‌گیر شود ضرورت برداختن به موضوع تولید ملی و بومی‌سازی اقتصادی را ضروری می‌کند.

لذا در این راستا ابتدا باید جوانب «اقتصاد مقاومتی» و «تولید ملی» را با تمام ظرفیت‌های

هم بالا خواهد رفت.

آز حرف آخر؟

امیدوارم این جلسات و همایش‌ها فضای

آیت کار

رازهای موفقیت یک مدیر



به‌عنوان مدیر، شما مسئول کارهای زیردستان خود و مشکلات بنگاه و موسسه هستید

و همین‌طور حتی مسئول اشتباهاتی که کارکنانتان انجام می‌دهند زیرا شما مدیریت مجموعه را بر عهده‌دارید و مغز متفکر بنگاه هستید.

ازاین‌رو در زمان بروز مشکل بیشتر از اینکه به دنبال پیدا کردن مقصر باشید به دنبال راحل و مدیریت اتفاق باشید. همه مدیران برای جلوگیری از مشکلات مقرراتی را وضع می‌کنند، شما هم می‌توانید این کار را انجام دهید اما به یاد داشته باشید که این مقررات چندان سخت نباشد که جلوی خلاقیت‌ها را بگیرد و در دل کارکنان ترس از اشتباه و خطا به وجود آورد زیرا این موضوع می‌تواند جسارت کار و تصمیم‌گیری را از آن‌ها بگیرد. معمولاً ایرانی‌ها بیشتر از اینکه به کار تیمی مشهور باشند به کارهای فردی شهرت دارند اما مدیریت موفق بدون کار تیمی تحقق پیدا نمی‌کند. هر کارخانه و موسسه ساختار به هم متصلی است که برای پیشبرد اهداف آن نیازمند حرکت منسجم و یکپارچه هستید.

مدیران موفق با تقسیم و تشکیل گروه‌های تیمی در مؤسسات و بنگاه‌ها تلاش می‌کنند تا کار را به گروه بسپارند و افراد را به کار تیمی تشویق کنند؛ بهتر است برای شروع حتی آموزش‌های کار تیمی در بنگاه‌ها داده شود.

برعکس تصور؛ مدیر موفق مدیری نیست که خود بخواهد همه کارها را انجام دهد، بلکه مدیری است که به مجموعه اعتماد داشته باشد و بخشی از کار را به دیگران واگذار کند. توانایی هر فردی محدود است و یک مدیر نمی‌تواند همه کارها را به‌تنهایی انجام دهد بلکه باید تجربه و دانشتان را به دیگران منتقل کنید و به آن‌ها مسئولیت بدهید و بر عملکرد آنان نظارت کنید. این کار بویایی در مجموعه را به دنبال خواهد داشت. باوجود اعتماد به کارکنان سعی کنید هر از چندی آنان را در کار و تصمیم‌گیری به چالش کشبید، هیچ‌چیزی بدتر از رخوت و تکرار و نبود انرژی در بین کارکنان نیست. به چالش کشیدن و امتحان کردن کارکنان و مدیران زیردستتان می‌تواند باعث شود تا آن‌ها از بیشترین توانایی خود استفاده کنند.

تجربه مدیریت موفق در بسیاری از مؤسسات و بنگاه‌ها نشان می‌دهد مدیریت بدون تشویق و تنبیه در زمان لازم امکان‌پذیر نخواهد بود. البته شما تلاش کنید مدیری باشید که بیشتر تشویق تیمی کند و کمتر تنبیه و در تشویق دست و دل‌باز باشید و در تنبیه دست‌بسته‌تر. کار و تلاش‌های مدیران و کارکنان خود را به ببیند و از روش‌های مختلف مثل کمک‌هزینه‌های مالی، امکانات سفر و هدیه برای تشویق استفاده کنید. تشویق را در جمع انجام دهید و تنبیه را از خلوت.

انعکاف‌پذیری یکی از ویژگی‌های بارز یک مدیر موفق است به‌شرط آن‌که جدیت در برخورد هم داشته باشد. باید به شکلی رفتار کنید که کارکنانتان شما را دوست خود بدانند اما درعین‌حال متوجه باشند که شما مدیریت مجموعه را بر عهده‌دارید و در کار و

رسیدن به اهداف مشخص‌شده بنگاه جدیت دارید و حرف آخر را می‌زنید.

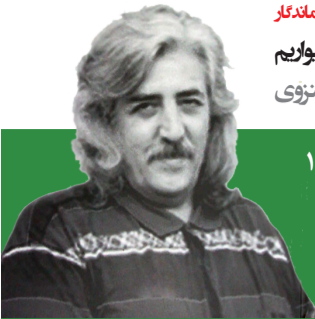
مدیریت موفق هر مجموعه بدون داشتن برنامه‌ای منسجم و سازمان‌یافته امکان‌پذیر نیست، داشتن نظم و مقررات ضرورت رسیدن به موفقیت در هر مجموعه‌ای است. مدیری در کار خود موفق خواهد بود که ابتدا به ذهن خود استقام دهد، سپس برنامه مدون تهیه کند و بعد به‌جای آزمون‌وخطا با برنامه پیش به رود.

منبع: خبر آنلاین

یکی اگر اقتصاد بخواهد در مقابل تهدیدات به‌تناسب تدابیری مناسب داشته‌یم. درنتیجه تمام این تجربیات و دیدگاه‌ها، اقتصاد مقاومتی‌های مردمی باید بیشتر متوجه تولید باشد و مردم اقتصاد مقاومتی به‌عنوان یک نگاه جدید به اقتصاد مطرح است و همان‌طور که رهبر معظم انقلاب فرمودند اگر اقتصاد مقاومتی درست تبیین شود می‌تواند به‌عنوان الگویی همگن برای کشورهای همجور ایران به کار بسته شود. اما در بحث راهکارهای تحقق اقتصاد مقاومتی، قسمت اصلی مربوط به حمایت‌که دربرگیرنده قوای سه‌گانه و لحاظ‌بیشش در این حوزه است می‌باشد. به‌طوری‌که بخش حمایت وظیفه زمینه‌سازی، بسترسازی، پشتیبانی، امنیت و سیاست‌گذاری بر این نسخه را در عهده دارد. قسمت عملیاتی و اجرایی نیز مربوط به مردم است، زیرا اقتصاد مقاومتی عمدتاً بر محوریت مردم قرار دارد. این اقتصاد وجود دارد.



منبع: خبر آنلاین



● آدرس: تهران - خیابان سنول - کوچه ششم شرقی - پلاک ۲-واحد ۱
 ● تلفن: ۴۴۲۹۱۵۱۳
 ● چاپ: نقش افست گرافیک
 ● پست الکترونیک: ayatemandegar@yahoo.com

● صاحب امتیاز و مدیرمسئول: محمد آیتی
 ● زیر نظر شورای سردبیری
 ● مدیر هنری: عالییه اعتمادیان
 ● وب سایت: www.ayatemandegar.ir

اکامه از همین صفحه

نقد فیلم سینمایی بار کد

به هر قیمتی مجازات کن!

فیلم مشخص نمی‌کند که آیا نازی همسر میلاد، به سراغ امید می‌رود یا اینکه به عشق قدیمی‌اش میلاد وفادار می‌ماند؟ چطور می‌شود که ستاره (با بازی بهاره کیان افشار) دختری که معتاد بوده و اعتیاد شدیدی به شیشه دارد به راحتی مواد مخدر را کنار بگذارد و روی به ترک بیاورد و دست‌آخر هم منشی دفتر فرد ثروتمندی مانند رضا کیانیان شود؟ چطور می‌شود که به راحتی پلیس را فریب داد و مثل آب خوردن برای فردی پاپوش درست کرد؟ فیلم سرشار از پیام‌های ضد اخلاقی و شوخی‌های رکیک جنسی است. از جنیفر لویز گرفته تا به زبان آوردن کلمه داف توسط کیانیان، همچنین واژه احمق به‌دفعات در فیلم شنیده می‌شود. در واقع در لایه پنهان فیلم، مخاطب به‌وضوح می‌تواند این پیام را دریافت کند که اگر در یک جامعه حقی از آن خورده شد به هر طریق ممکن حق خود را پس بگیرد حتی اگر لازم شد دست به دامن راه‌های نامشروع و غیرقانونی شود و در این راستا کاری هم به جامعه و قانون نداشته باشید. جمله‌ای در اواسط فیلم توسط کیانیان گفته می‌شود که نمی‌توان به راحتی از کنار آن عبور کرد و آن جمله این است که شهر آلوده است چون قانون ندارد پس مجبوری برای موفقیت خودت قانون داشته باشی آن هم نه قانون موجود در جامعه بلکه باید قانون خودت را داشته باشی به این معنی که برای موفقیت و پولدار شدن خودت دست به هر کاری بزنی حتی اگر شده ناموس و همسر خود را به فروش بذاری. با تمام این تعاریف فقط یک بازیگر به‌درستی واکاوی شده و خوب از آب درآمده و آن هم شخصیت میلاد با بازی خوب محسن کیایی است. مورد آخر اینکه نقش رضا کیانیان بسیار اضافی بوده و معلوم نمی‌شود که چرا او حامد را به دفتر خود راه داد و او را تحمل می‌کند و همچنین نقش سامان (با بازی پژمان بازغی) به همراه اتفاقات پیرامون آن بسیار زائد بوده و وقت فیلم را بیپوده تلف می‌کند. البته این فیلم بدون حاشیه هم نبوده و وزارت ارشاد به دلیل خواننده شدن آهنگ تیتراژ پایانی این فیلم توسط یک خواننده به‌اصطلاح زیرزمینی، مدتی پروانه نمایش برای آن صادر نکرد که این مسئله با حذف صدای این خواننده برطرف شد.



معرفی سایت

www.ayatemandegar.ir
 www.tadbir24.ir
 www.khabarnema.ir



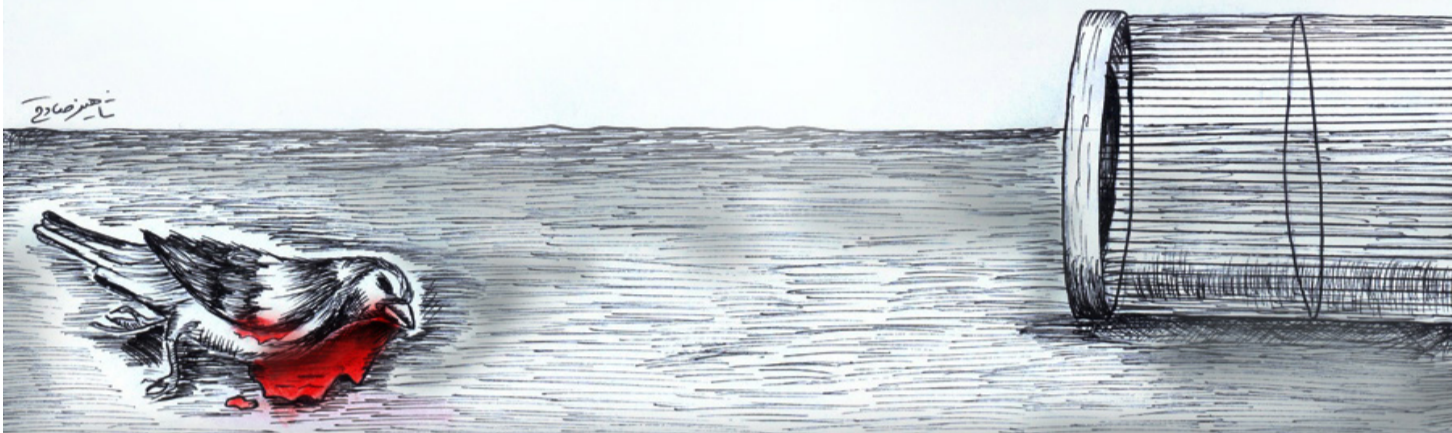
@ayatemandegar

ayatemandegar

گالری



شاهین صادقی
 کز نویسست



مشاعر

دیر هنگام
 در شبی پاییزی
 پر هستم از کلمات تو
 کلماتی ابدی
 مانند زمان، همانند ماده
 برهنه، چنان چشم
 سنگین، به‌سان دست
 و درخشان همانند ستاره‌ها
 کلمات تو سوی من آمدند
 کلماتی از قلب ذهنت
 از پوست‌واستخوانت
 کلماتت تو را آوردند

ناظم حکمت

ترجمه: سیامک تقی زاده



آن بخش با سرعت به حرکت در خواهد آمد. مدیر موفق و لایق کسی است که به‌عنوان یک رهبر، سیستم را هدایت کند. این رهبر موفق هیچ‌گاه و به‌صورت مداوم تصمیمات و نظراتش را تغییر نمی‌دهد بلکه با اعتقاد هر چه تمام‌تر در مسیر خود گام برمی‌دارد. کارمندان هم با دیدن این صلابت فکری و عملی بیشتر به سیستم اعتماد می‌کنند و تلاش می‌کنند در حد خود عضوی مقتدر باشند. یک مدیر موفق ضمن رعایت اصول اخلاقی به حمایت‌های مالی خود از کارمندانش بهای می‌دهد. وی با پاداش‌های به‌موقع و تعریف‌شده، هم‌انگیزه را در بین کارکنان بالا می‌برد و هم فضایی سالم را

برای رقابت بین آن‌ها فراهم می‌کند. مدیر موفق سعی می‌کند بیشتر از آنکه حرف بزند، گوش دهد زیرا شنیدن و انتخاب بهترین سخنان، راهی اثبات‌شده در تمام مراحل زندگی است. متأسفانه بسیاری از ما عادت کرده‌ایم همه‌جا نفر اول باشیم. گاهی به خاطر آنکه این اقتدار زیر سؤال نرود روی به خودمحموری و خودرایی می‌آوریم. مدیر موفق کاملاً این موضوع را درک کرده است که به بسیاری از مباحث اشراف ندارد و برای آنکه دست‌به‌کاری اشتباه نزند باید از منیت‌ها دوری کند و خرد جمعی و مشورت پذیری را به‌عنوان یک نسخه شفابخش جایگزین آن کند. مدیر موفق و دوست‌داشتنی دارای ویژگی‌های زیادی است که در این مقاله نمی‌گنجد ولی باید از همین امروز برای آنکه مدیری موفق و محبوب شویم تصمیمی جدی بگیریم و در این مسیر سخت و دشوار، قدم‌های کوچک اما پیوسته برداریم.



حرف آخر

نقد فیلم سینمایی بار کد

به هر قیمتی مجازات کن!



یاسین سرهیلی
 فعال هنری

فیلم سینمایی بار کد به کارگردانی مصطفی کیایی محصول سال ۹۴ سینمای ایران است و در سی و چهارمین جشنواره فیلم فجر نیز حضور داشت. این فیلم نسبت به فیلم‌های قبلی کیایی به نام‌های عصر یخبندان و خط ویژه کمی بهتر است اما هرگز به پای فیلم خوب این کارگردان یعنی ضدگلوله نمی‌رسد. به جرات می‌توان گفت که ضدگلوله با همه نواقص و کاستی‌ها بهترین فیلم کیایی است و برعکس فیلمی مانند عصر یخبندان چیزی در حد فاجعه است. بار کد داستان دو جوان به نام‌های حامد و میلاد است که در جامعه‌ای که کیایی ساخته مورد ظلم واقع شدند و درصدد انتقام‌گیری هستند. در این فیلم می‌توان به‌وضوح آثار فیلم قبلی یعنی عصر یخبندان را مشاهده کرد. شخصیت‌های فیلم به‌جز دو کاراکتر اصلی یعنی میلاد و حامد اصلاً شکل نگرفته‌اند و هیچ شناسنامه‌ای برای مخاطب ندارند. در واقع مخاطب هیچ درک درستی از شخصیت‌ها ندارد و حتی با دو کاراکتر اصلی هم ذات‌پنداری نمی‌کند. باید به این جمله اعتراف کرد که مصطفی کیایی دنباله‌رو فلسفه سینمای اصغر فرهادی است اما با روش خودش، او علاقه‌ای عجیب به این دارد که مخاطب را گیج و سردرگم کند. جامعه‌ای که کیایی در بار کد به تصویر کشیده جامعه‌ای هرج‌ومرج طلب است که هیچ قانون و قاعده مشخصی ندارد و به‌قول معروف جامعه‌ای آنارشیستی را نشان می‌دهد. جامعه‌ای که فرد به دلیل ظلمی که در حقش شده به دلایلی نامعلوم خودش به دنبال احقاق حق خودش می‌رود. در واقع فرد در این جامعه، هم شاکای است هم وکیل مدافع و هم قاضی که حکم صادر می‌کند. یک صحنه در فیلم وجود دارد که جز هرزگی نمی‌توان نامی برای آن پیدا کرد و آن صحنه این است که میلاد (با بازی ضعیف بهرام رادان) نامزد خود، نازی (با بازی سحر دولت‌شاهی) را وادار می‌کند که با پسری به نام امید طرح رفاقت بریزد و از او سوءاستفاده کند و به‌قول معروف او را تیغ بزند. این صحنه دقیقاً تقلیدی از فیلم سینمایی پیشنهاد بی‌شرمانه آدریان لین است که در سال ۱۹۹۳ ساخته شد و آن قدر این فیلم ضعیف بود که در همان سال جایزه تمسک طلایی به دلیل گرفتن لقب بدترین فیلم سال را دریافت کرد. فیلم سعی دارد با حرف‌های گاهی زائد فلسفی با چاشنی سیاسی قصه را به جلو ببرد که در این کار کمی ناموفق است. در مبحث ژانر واقعاً درمی‌مانیم که این فیلم را در کدام ژانر قرار دهیم! کمدی؟ درام؟ یا حتی تراژدی؟ فیلم قابلیت قرار گرفتن در هر سه ژانر را ندارد و با شکاکیت تمام باید به آن نگاه کرد. اگر کمدی است شوخی‌هایی که در فیلم وجود دارد بسیار کم است و قابلیت تبدیل شدن به یک فیلم کمدی را ندارد و همچنین ویژگی‌های درام یا تراژیک بودن را نیز ندارد. اگر بخواهیم کیایی را منصفانه نقد کنیم باید بگوییم که محسن کیایی هدفش در به چالش کشیدن روح نظام سرمایه‌داری و کاپیتالیستی است، علی‌الخصوص در فیلم عصر یخبندان؛ ولی به‌شدت در این هدفش ناموفق بوده در واقع تمام حرف کیایی در فیلم‌هایش و مخصوصاً فیلم بار کد این است که انسان‌ها محصول و زاینده شرایط هستند. قصه و فیلم‌نامه بار کد کمی گیج و سردرگم است اما نه به‌شدت فیلم عصر یخبندان...
 ادامه در همین صفحه

یادمان

به بهانه زادروز خسروی آواز ایران استاد محمدرضا شجریان به روایتی دیگر

خوشنویسی

شجریان از سال ۱۳۴۴ به فراگیری خط نستعلیق نزد ابراهیم بوذری و حسین میرخانی پرداخت. او در حال حاضر دارای درجه ممتاز در خط نستعلیق می‌باشد. محمدرضا شجریان در سال ۱۳۸۹ آثار خطاطی خود را در نمایشگاهی در تالار وحدت به همراه منتخبی از خوش‌نویسان معاصر به نمایش گذاشت.

تلاوت قرآن

محمدرضا شجریان اولین بار نزد پدرش (حاج مهدی شجریان) که خود از قاریان مشهود بود، قرائت قرآن را فراگرفت. او برای اولین بار در ۱۲ سالگی به تلاوت قرآن در رادیو مشهد پرداخت. محمدرضا شجریان تا قبل از سال ۱۳۴۶ که به تهران مهاجرت کرد، به‌صورت افتخاری در رادیو مشهد قرآن می‌خواند. پدر او با آواز خواندن پسرش موافق نبود و به همین دلیل تا چهار سال در رادیو تهران بانام «سیاوش بیدگانی» آواز خواند. در مسابقات جهانی تلاوت قرآن در سال ۱۳۵۷ (تابستان ۱۹۷۹) در مالزی، هنگامی که قاری ایرانی قادر به شرکت در مسابقه نبوده، محمدرضا شجریان بدون هماهنگی و آمادگی قبلی، به‌عنوان نماینده ایران در مسابقه شرکت می‌کند و رتبه دوم جهان را به دست می‌آورد.

سازهای ابداعی محمدرضا شجریان

محمدرضا شجریان مبدع چند ساز جدید در موسیقی ایرانی است. وی در اردیبهشت ۱۳۹۰ در نمایشگاهی در تهران این سازها را رسماً به نمایش عمومی درآورد. برخی این سازها عبارت‌اند از: صراحی، شهر آشوب، ساغر، کرشمه، سبزو... این سازها در کنسرت‌های محمدرضا شجریان

به همراه گروه شهناز یا برادران پورناظری استفاده می‌شوند. مرغ

خوش‌خون، کنسرت محمدرضا شجریان و گروه شهناز در

دبی و رنگ‌های تعالی از جمله آثاری هستند که در آن‌ها

بخشی از سازهای ابداعی استفاده شده‌اند.

بیماری استاد محمدرضا شجریان

استاد شجریان در پیام ویدیویی برای تبریک نوروز ۱۳۹۵ با

چهره‌های متفاوت و موهای بسیار کوتاه حاضر شد. برخی

سایت‌ها از ابتلای او به سرطان کلیه خبر دادند.



اکامه از صفحه ۱

ویژگی‌های مدیر موفق و دوست‌داشتنی

یک مدیر ضمن آنکه از شجاعت و جسارت بالایی برخوردار است سعی می‌کند این روش و منش را به زیردستان خود هم منتقل می‌کند. مدیران موفق هر لحظه خود را آماده هر نوع خبر و اتفاقی ناخوشایند می‌کنند، به‌طوری‌که با یک واقعه که برخلاف میلشان است جا نمی‌زنند بلکه با قدرت و توانی به‌مراتب بیشتر از گذشته به دنبال حل مشکل پیش‌رو می‌روند. آن‌ها با حفظ روحیه خود تلاش می‌کنند تا شرایط مطلوب را به سیستم برگردانند. مدیر موفق سعی می‌کند از چالش پیش‌رو تجربه‌هایی را برای آینده خود آموخته کند که در صورت بروز مجدد آن مشکل به حد بالای پختگی رسیده باشد.